

## Obaveze iz Zakona o rodnoj ravnopravnosti

Zakon o rodnoj ravnopravnosti („Sl. glasnik RS“, br. 52/2021, u daljem tekstu: „Zakon“) stupio je na snagu dana 01.06.2021. godine, a donet je u cilju ostvarivanja jednakih prava, odgovornosti i mogućnosti, ravnomernog učešća i uravnotežene zastupljenosti žena i muškaraca u svim oblastima društvenog života.

U cilju održavanja usaglašenosti sa Zakonom, **podsećamo na ključne obaveze** koje proizilaze iz aktuelnog propisa.

Zakonom se uređuju obaveze organa javne vlasti i poslodavaca da integrišu rodnu perspektivu u oblasti u kojoj deluju, pri čemu se pod ovim pojmovima podrazumeva sledeće:

- **organi javne vlasti** jesu državni organi, organi autonomne pokrajine i jedinice lokalne samouprave, kao i javna preduzeća, ustanove, javne agencije i druge organizacije i lica kojima su zakonom poverena pojedina javna ovlašćenja, kao i pravno lice koje osniva ili finansira u celini, odnosno u pretežnom delu Republika Srbija, autonomna pokrajina ili jedinica lokalne samouprave;
- **poslodavac** je domaće ili strano pravno i fizičko lice u javnom i privatnom sektoru, koje zapošljava, odnosno radno angažuje jedno ili više lica, odnosno lice koje u državnom organu, organu autonomne pokrajine ili jedinice lokalne samouprave vrši prava i dužnosti poslodavca u ime Republike Srbije, autonomne pokrajine, odnosno jedinice lokalne samouprave.

### 1. PLAN I PROGRAM MERA ORGANA JAVNE VLASTI I POSLODAVCA

U skladu sa članom 16. Zakona, **organi javne vlasti i poslodavci koji imaju više od 50 zaposlenih i radno angažovanih lica**, dužni su da određuju i sprovode posebne mere, u okviru godišnjih **planova ili programa rada**, koji pored elemenata propisanih Zakonom, obavezno sadrže i deo koji se odnosi na ostvarivanje i unapređenje rodne ravnopravnosti.

Organi javne vlasti i poslodavci čiji planovi ili programi nisu javno dostupni dužni su da o donošenju plana ili programa obaveste Ministarstvo za ljudska i manjinska prava i društveni dijalog i dostave izvod iz plana/programa u delu koji se odnosi na ostvarivanje i unapređenje rodne ravnopravnosti, **najkasnije u roku od 15 dana od dana njihovog donošenja**.

Organi javne vlasti i poslodavci čiji su planovi ili programi javno dostupni dužni su da Ministarstvu dostave obaveštenje o glasilu ili internet stranici na kojoj je plan ili program objavljen, **u roku od 15 dana od dana donošenja**.

Novčanom kaznom od 50.000 do 2.000.000 dinara kazniće se poslodavac ako u propisanim rokovima ne dostavi navedena obaveštenja. Odgovorno lice u pravnom licu, kazniće se novčanom kaznom od 5.000 do 150.000 dinara a novčano će se kazniti za isti prekršaj i organ javne vlasti.

### 2. IZVEŠTAJ O REALIZACIJI PLANA MERA

Podaci o realizaciji plana ili programa mera, u delu koji se odnosi na ostvarivanje rodne ravnopravnosti, sastavni su deo godišnjeg izveštaja o realizaciji godišnjeg plana ili programa koji usvajaju organi javne vlasti i organi poslodavca.

Organi javne vlasti i poslodavci čiji godišnji izveštaji o realizaciji plana ili programa nisu javno dostupni, dužni su da o usvajanju izveštaja o realizaciji godišnjeg plana ili programa **obaveste Ministarstvo** i dostave izvod iz godišnjeg izveštaja o realizaciji plana ili programa - deo koji se odnosi na ostvarivanje rodne ravnopravnosti, **najkasnije u roku od 30 dana od dana njegovog usvajanja**.

Organi javne vlasti i poslodavci čiji su izveštaji javno dostupni dužni su da Ministarstvu dostave obaveštenje o glasilu, odnosno internet stranici na kojoj je izveštaj objavljen, u roku od **30 dana od dana usvajanja**.

Novčanom kaznom od 50.000 do 2.000.000 dinara kazniće se poslodavac ako u propisanim rokovima ne dostavi navedena obaveštenja. Odgovorno lice u pravnom licu, kazniće se novčanom kaznom od 5.000 do 150.000 dinara a novčano će se kazniti za isti prekršaj i organ javne vlasti.

### 3. EVIDENTIRANJE PODATAKA

Radi praćenja i ostvarivanja rodne ravnopravnosti i izveštavanja o tome, organi javne vlasti i poslodavci, dužni su da evidentiraju podatke razvrstane po polu, koji podaci su propisani Zakonom.

Podaci se evidentiraju na posebnom obrascu, u koji se unosi i svaka promena tih podataka, u roku od osam radnih dana od dana kada je nastala promena.

Organi javne vlasti i poslodavci dužni su da evidentirane podatke daju na uvid nadležnoj inspekciji, kao i Ministarstvu na njegov zahtev, na način i u skladu sa zaštitom podataka o ličnosti.

Novčanom kaznom od 50.000 do 2.000.000 dinara kazniće se poslodavac koji ima svojstvo pravnog lica ako ne evidentira podatke. Odgovorno lice u pravnom licu, kazniće se novčanom kaznom od 5.000 do 150.000 dinara

a novčano će se kazniti za isti prekršaj i organ javne vlasti.

### 4. GODIŠNJI IZVEŠTAJ

Organi javne vlasti i poslodavci dužni su da sačinjavaju godišnje izveštaje o ostvarivanju rodne ravnopravnosti, koji, pored popunjenog obrasca iz prethodne tačke, sadrži ocenu stanja u pogledu ostvarene rodne ravnopravnosti.

Organi javne vlasti i poslodavci dužni su da **dostave izveštaje Ministarstvu najkasnije do 15. januara** tekuće godine za prethodnu godinu.

Novčanom kaznom od 50.000 do 2.000.000 dinara kazniće se poslodavac koji ima svojstvo pravnog lica ako ne dostavi izveštaj u propisanom roku. Odgovorno lice u pravnom licu, kazniće se novčanom kaznom od 5.000 do 150.000 dinara a novčano će se kazniti za isti prekršaj i organ javne vlasti.

### 5. DODATNE OBAVEZE ORGANA JAVNE VLASTI

Organi javne vlasti su obveznici donošenja **plana upravljanja rizicima** i dužni su da Ministarstvu dostave plan upravljanja rizicima i **izveštaj** o sprovođenju plana upravljanja rizicima, pod pretnjom prekršajne sankcije.

Organi javne vlasti koji imaju više od 50 zaposlenih i radno angažovanih lica, dužni su da iz reda svojih zaposlenih **odrede lice zaduženo za rodnu ravnopravnost** u skladu sa svojim aktom o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta, pod pretnjom prekršajne sankcije.

**Za sve dodatne konsultacije ili pravnu pomoć, možete se obratiti timu Tasić & Partneri putem maila na [office@tasiclaw.com](mailto:office@tasiclaw.com) ili putem telefona na +381116302233.**